



Verhaltens- und Nachhaltigkeitsregeln



Verhaltens- und Nachhaltigkeitsregeln

MiTec Middeldorf GmbH & Co. KG

Soziale Grundsätze der MiTec Middeldorf GmbH & Co. KG

- **Einhaltung von Recht und Gesetz**
 - Wir verpflichten uns geltende Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten.

- **Verantwortung der Mitarbeiter und Führungskräfte**
 - Unsere Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und zeigen durch ihre Handlungsweise die Verhaltensregeln des Unternehmens auf. Sie sind die Ansprechpartner zur Umsetzung der Verhaltensregeln und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei auftretenden Fragen. Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden vom Umfeld wahrgenommen und tragen durch ihr Handeln zur positiven Wahrnehmung des Unternehmens bei.

Ethisches Verhalten im Betrieb

- **Menschenrechte, Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit**
 - Wir alle beachten als wichtigsten Grundsatz die Einhaltung der Menschenrechte.
 - Wir akzeptieren in keinem unserer Unternehmensbereiche Kinderarbeit.
 - Das Alter der Kinder muss mindestens dem der allgemeinen Schulpflicht entsprechen und darf in keinem Fall unter 15 Jahren sein.
 - Alle Arbeitsverhältnisse werden auf freiwilliger Basis geschlossen. Die Arbeitsverhältnisse können jederzeit durch unsere Mitarbeiter beendet werden.

- **Faire Entlohnung und faire Arbeitszeit**
 - Die den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gezahlte Vergütung entspricht den anwendbaren Grundsätzen zur Entlohnung und beachtet auch die Gesetze zum Mindestlohn und zur Vergütung von geleisteter Mehrarbeit.
 - Es wird darauf geachtet, dass die wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden nicht regelmäßig überschreitet.

- **Vereinigungsfreiheit**
 - Es besteht Vereinigungsfreiheit im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

- **Diskriminierungsverbot**
 - Die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist in jeglicher Form nicht zulässig. Dies gilt besonders für das Geschlecht, die Herkunft, die Hautfarbe, Religionszugehörigkeit, Alter, Schwangerschaft und sexuelle Neigung.

- **Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz**
 - Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Betriebskapital. Aus diesem Grund schaffen wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.
 - Die Sicherheit am Arbeitsplatz und der Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil unserer Fertigung.
 - Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind gehalten die geltenden Arbeitssicherheitsvorschriften und Betriebsanweisungen zu beachten. Sowohl die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie auch die Vorgesetzten, sind gehalten diese Ziele durch sichere Betriebsabläufe zu gewährleisten.

- **Schutz des Betriebseigentums**
 - Wir verpflichten uns das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens schonend und sachgerecht zu nutzen und vor Verlust zu schützen.
 - Dies gilt auch für den Umgang mit Maschinen und Anlagen.

- **Umgang mit Konfliktmaterialien**
 - Materialien wie Gold, Wolfram, Tantal und Zinn, also Rohstoffe, die aus Konfliktgebieten stammen, werden in unserer Fertigung nicht verwendet.

Ethisches Geschäftsverhalten

- **Fairer Wettbewerb**
 - Korruption, Kartellverstöße, Bestechlichkeit und Vorteilsnahme beschädigen unsere Reputation und werden nicht geduldet. Alle Führungskräfte müssen sich über die Risiken und Konsequenzen im Klaren sein. Verstöße können ggf. auch strafrechtliche Folgen nach sich ziehen.

- **Geheimhaltung und geistiges Eigentum**
 - Wir versichern, dass vertrauliche Geschäftsinformationen und Geschäftsunterlagen gegen Missbrauch durch Dritte geschützt werden.
 - Wir beachten die Rechte am geistigen Eigentum und werden dieses, genau wie Kundeninformationen, besonders schützen.

- **Vertraulichkeit und Datenschutz**
 - Wir verpflichten uns die Daten unserer Kunden, Lieferanten und Vertragspartner vor dem Zugriff durch Unbefugte zu schützen. Durch die Nutzung moderner Informationstechnik und der Beachtung der Datensicherheit werden diese Unternehmensgrundsätze umgesetzt.

- **Qualitätsverpflichtung**
 - Qualität ist in unseren Geschäftsbeziehungen von zentraler Bedeutung und die Grundlage einer guten Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Aus diesem Grund sind wir bestrebt, in Zusammenarbeit mit unseren Kunden, die optimalen Lösungen für Bauteile und Materialien für die geforderte Anwendung zu erarbeiten.

Umweltverantwortung

- **Umwelt- und Klimaschutz**
 - Wir achten bei der Entwicklung und Produktion darauf mögliche Folgen für die Umwelt und das Klima so gering wie möglich zu halten.

- **Ressourcenschonung**
 - Wir beachten bei der Herstellung unserer Bauteile den verantwortungsvollen Umgang mit Rohstoffen, Energie und Wasser.
 - Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen werden durch angemessene Produktionsabläufe auf das erforderliche Minimum reduziert und bei Bedarf den Erfordernissen angepasst.

- **Umsetzung der Verhaltens- und Nachhaltigkeitsregeln**
 - Der Inhalt dieses Schreibens geht in Schriftform an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
 - Die Umsetzung der Regeln im Arbeitsalltag obliegt sowohl der Geschäftsführung wie auch allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.